

Дополнительное соглашение

к коллективному договору № 68 от 25.12.2019 г.
МДОУ № 106 «Золотой ключик»

Внести в коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1. В разделе VI. Рабочее время и время отдыха.

- **пункт 6.9** дополнить предложением: При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы (статья 99 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

2. В Приложениях к Коллективному договору, согласно статье 24 ТК РФ, исключить слова «Согласовано» и «Утверждено».

3. В приложении № 2 раздела II Порядок приёма, перевода и увольнения работников, изменения условий трудового договора.

- **пункт 2.1.4** изложить в следующей редакции:

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении (ст. 69 ТК РФ), Закон РФ «Об образовании»;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

4. В приложении № 2 раздела II Порядок приёма, перевода и увольнения работников, изменения условий трудового договора.

- **пункт 2.1.10** изложить в следующей редакции: Работнику гарантируется защита его персональных данных в порядке, установленном главой 14 ТК РФ и Законом РФ «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ.

5. В приложении № 2 раздела IV Режим работы и время отдыха. в пункте 4.1.10 заменить слово «Администрация» на «Работодатель» (статья 91 ТК РФ).

6. В приложении № 2 раздела V Меры поощрения.

- пункт 5.1. изложить в следующей редакции:

Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности, в следующих формах:

- благодарственное письмо;
- объявление благодарности;
- награждение почетной грамотой;
- выплата премии;
- предоставление к званию лучшего по профессии.

7. Приложение № 3 изложить в новой редакции:

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнением, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства

№ п/п	Профессия или должность	Наименование работ и производственных факторов	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 месяц (гр.)
1	2	3	4	5
1.		Работы с водой, работы, выполняемые в резиновых перчатках, работы с применением дезинфицирующих средств	Защитные средства (средства гидрофобного действия)	100 мл
		Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Очищающие средства (мыло и жидкие моющие средства для мытья рук)	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)

	Уборщик служебных помещений	Работы с водой, работы, выполняемые в резиновых перчатках с применением дезинфицирующих средств.	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
2.	Сторож	Работы, связанные с воздействием пониженных температур, ветра	Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	100 мл
		Работы, выполняемые в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных	Средства для защиты от укусов членистоногих	200 мл
		Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Очищающие средства (мыло и жидкие моющие средства для мытья рук)	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
		Работы, выполняемые в закрытой спецобуви	Дезинфицирующие средства для защиты от бактериологических вредных факторов	100 мл
			Средства гидрофобного действия, восстанавливающий крем	100 мл
3.	Рабочий по комплексном у обслуживанию и ремонту зданий	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	Средства гидрофобного действия: впитывающие влагу, увлажняющие кожу	100 мл

		Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Очищающие средства (мыло и жидкие моющие средства для мытья рук)	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
		Работы, выполняемые в закрытой спецобуви	Дезинфицирующие средства для защиты от бактериологических вредных факторов	100 мл
		Работы, выполняемые в резиновых перчатках	Регенерирующие, восстанавливающий крем, эмульсии	100 мл
4.	Дворник	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	Средства гидрофобного действия: впитывающие влагу, увлажняющие кожу	100 мл
		Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Очищающие средства (мыло и жидкие моющие средства для мытья рук)	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
		Работы, связанные с воздействием пониженных температур, ветра	Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	100 мл
		Работы, связанные с воздействием пониженных температур, ветра	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
		Работы выполняемые в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных	Средства для защиты от укусов членистоногих	200 мл

		Работы, выполняемые в закрытой спецобуви	Дезинфицирующие средства для защиты от бактериологических вредных факторов	100 мл
5.	Младший воспитатель	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Очищающие средства (мыло и жидкие моющие средства для мытья рук)	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
		Работы с водой, работы, выполняемые в резиновых перчатках, работы с использованием дезинфицирующих средств	Средства гидрофобного действия	100 мл
			Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии.	100 мл
6.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Очищающие средства (мыло и жидкие моющие средства для мытья рук)	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
		Работы с водой, работы, выполняемые в резиновых перчатках	Средства гидрофобного действия	100 мл
			Работы с использованием дезинфицирующих средств	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии

Примечание: На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом (см. п. 20 приказа Минздравсоцразвития РФ от 17 декабря 2010 г. № 1122н).

От работодателя:

Заведующий
муниципального дошкольного
образовательного учреждения «Детский
сад общеразвивающего
вида № 106 «Золотой ключик»

_____ Н.Н. Мителева
« ____ » _____ 2020 г.

М.П.

От работников:

Председатель Совета работников
муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего
вида № 106 «Золотой ключик»

_____ Л.В. Серова
« ____ » _____ 2020 г.